

# Benefits

## Fort- und Weiterbildung

Fachliche und persönliche Kompetenzen sind uns wichtig, daher gibt es die Möglichkeiten für Fort- und Weiterbildungen.

## Gehaltsvorschuss

In besonderen Ausnahmesituationen kann ein zinsloser Gehaltsvorschuss beantragt werden.

## Mitarbeiterentwicklungsgespräche

In einem festen Rhythmus werden Mitarbeitergespräche vereinbart. Inhalt sind persönliche und berufliche Ziele und die Förderung und Begleitung um diese zu erreichen.

## Mitarbeitervertretung

Die Mitarbeitervertretung vertritt die Belange aller Mitarbeiter.

## Perspektivenwechsel

Das gegenseitige Verständnis und der Austausch im Gesamtverband soll durch Perspektivenwechsel gestärkt werden, weshalb es die Möglichkeit gibt, in einen anderen Arbeitsbereich innerhalb des Verbandes zu schnuppern. Für neue (Leitungs-)mitarbeiter/innen ist dies Teil der Einarbeitung.

## Persönliche Anlässe

Zu runden Geburtstagen, Dienstjubiläen oder zu andere besonderen Anlässen erhalten die Mitarbeiter/innen eine kleine Aufmerksamkeit.

## Pflege von Angehörigen

Beratung zu Pflegeleistungen sowie flexible Arbeitszeiten unterstützen unsere Mitarbeiter, wenn sie Angehörige mit Pflegebedarf haben.

## Rabatte

Es gibt Vergünstigungen bei Versicherungen für Mitarbeiter/innen und deren Familienmitglieder bspw. private Krankenzusatzversicherung. Außerdem erhalten Mitarbeiter/innen einen Preisnachlass im Kurhaus Bad Bocklet und im Baumarkt Obi. Zusätzlich interessant sind überregionale Mitarbeiteraktionen und Ermäßigungen beim Autokauf.

## Verpflegung

Mitarbeiter/innen haben die Möglichkeit vergünstigt im Seniorenzentrum St. Martin zu Mittag zu essen. Kaffee wird kostenlos angeboten.

## Weihnachtszuwendung / Jahressonderzahlung

Im Rahmen der AVR werden eine Weihnachtszuwendung oder eine Jahressonderauszahlung gewährt.

**Caritasverband für den  
Landkreis Main-Spessart e.V.**  
Vorstadtstraße 68  
97816 Lohr a. Main

Tel: 0 93 52 / 843-100  
Fax: 0 93 52 / 843-130  
geschaeftsstelle@caritas-msp.de  
www.caritas-msp.de



© 2020

Caritas ... ein starkes Stück Kirche



## Benefits

von A bis Z

für

**MITARBEITENDE**

des Caritasverbandes für den  
Landkreis Main-Spessart e.V.

# Benefits

Wir legen größten Wert darauf, gut für unsere Mitarbeiter zu sorgen, denn wir möchten, dass sie sich bei uns wohlfühlen und gerne bei uns arbeiten.

Diese Wertschätzung beschränkt sich nicht auf die fachliche und berufliche Förderung und Weiterentwicklung. Sie umfasst auch das Leben, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, so wie die Förderung von Gesundheit und Spiritualität, kurzum:

## BENEFITS.



# von A bis Z

## Angebote zum Auftanken und Kraftschöpfen

Der Caritasverband bietet unterschiedliche spirituelle Angebote. So gibt es z.B. bis zu **drei Tage Freistellung im Jahr** für Exerzitien, regelmäßige Mitarbeitergottesdienste und kurze, jahreszeitlich geprägte Impulse.

## Altersvorsorge

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Caritasmitarbeiter/innen erhalten über Pflichtumlagen bei der **Zusatzversorgungskasse (ZVK)** eine Betriebsrente.

## Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas

Die Bezahlung erfolgt nach **Caritas-Tarif** plus Zuschläge für Sonn- und Feiertage sowie Schichtzulagen. Die AVR bietet neben 30 Tagen Urlaub noch ganztägige Arbeitsbefreiungen an Heilig Abend und Silvester. Die Beihilfeversicherung gewährt Zuschüsse für Zahnersatz und Heilpraktiker (auch für Ehegatten und Kinder). Bis zu 6 Monaten sichert die AVR einen Zuschuss zum Krankengeld der Krankenkasse.

## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Der Caritasverband kümmert sich um Ihre Gesundheit und gesunde Arbeitsbedingungen. Wir gewährleisten den **Arbeitsschutz** und die **Arbeitssicherheit**, sowie nach längerer Krankheit die Möglichkeit zur **betrieblichen Wiedereingliederung**. Zusätzlich gibt es verschiedene Angebote zur Gesundheitsförderung bspw. **Gesundheitstage, Wellness und Gesundheitsangebote** im Kurhaus Bad Bocklet sowie **spirituelle Auszeiten**.



## Dienstgemeinschaft

Unsere Mitarbeiter/innen sind das höchste Gut und ein freundliches Betriebsklima ist uns wichtig. Wir veranstalten deshalb in unserer Dienstgemeinschaft auch **gemeinsame Feste und Betriebsausflüge**. In einer jährlichen Personalversammlung werden alle Mitarbeitenden über Trends und Entwicklungen informiert. Für besondere Anliegen gibt es die **monatliche Mitarbeitersprechstunde** bei der Geschäftsführung.

## Fahrtkostenerstattung

Ist es dienstlich erforderlich, dass ein/e Mitarbeiter/in den Dienort zweimal am Tag anfahren muss werden die Kosten für die zweite Anfahrt erstattet.

## Familienfreundlicher Arbeitgeber

Wir bieten

- flexible Arbeitszeitmodelle
- einen Tag Arbeitsbefreiung für männliche Mitarbeiter zur Geburt des Kindes
- eine Geldzuwendung bei der Geburt des Kindes
- Arbeitsbefreiung für Eltern bei kirchlichen Feierlichkeiten wie Taufe, Kommunion, Firmung ...